

Sveučilište u Zagrebu

Fakultet šumarstva i drvne tehnologije

---

PLAN RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA  
2022.-2027.

---

Zagreb, 29. travnja 2022.

## Sadržaj

1. Radna skupina .....	2
2. Zakonodavni, strateški i institucionalni okvir .....	3
3. Analiza postojećeg stanja na Fakultetu šumarstva i drvne tehnologije .....	4
4. Plan ravnopravnosti spolova Fakulteta šumarstva i drvne tehnologije .....	8
A. Ljudski potencijali.....	8
B. Upravljanje Fakultetom .....	9
C. Nastava i studenti .....	10
D. Znanstveno istraživački rad .....	11
E. Prevencija seksizma, seksualnog uznemiravanja i zlostavljanja .....	12

## 1. Radna skupina

Fakultetsko vijeće Fakulteta šumarstva i drvne tehnologije Sveučilišta u Zagrebu, na svojoj 4. redovitoj sjednici akademske godine 2021/2022. održanoj 28. siječnja 2022. godine imenovalo je članove Radne skupine za izradu Plana ravnopravnosti spolova (Plana rodne ravnopravnosti) Fakulteta šumarstva i drvne tehnologije Sveučilišta u Zagrebu (u daljnjem tekstu: Radna skupina).

Članovi Radne skupine:

1. doc. dr. sc. Nikola Španić, prodekan za međunarodnu i međuinstitucijsku suradnju, predsjednik
2. doc. dr. sc. Dinko Vusić, prodekan za poslovanje i kvalitetu, član
3. izv. prof. dr. sc. Andreja Pirc Barčić, članica
4. doc. dr. sc. Andreja Đuka, članica
5. Marija Tomas Mišetić, dipl. iur., tajnica Fakulteta, članica

## 2. Zakonodavni, strateški i institucionalni okvir

Jednakost žena i muškaraca jedno je od temeljnih načela pravnog poretka Europske unije i Republike Hrvatske.

Ustav Republike Hrvatske (Narodne novine, broj 56/90, 135/97, 8/98, 113/00, 124/00, 28/01, 41/01, 55/01, 76/10, 85/10, 05/14) u članku 14. određuje: „Svatko u Republici Hrvatskoj ima prava i slobode, neovisno o njegovoj rasi, boji kože, spolu, jeziku, vjeri, političkom ili drugom uvjerenju, nacionalnom ili socijalnom podrijetlu, imovini, rođenju, naobrazbi, društvenom položaju ili drugim osobinama. Svi su pred zakonom jednaki.“

Jedan od zakona koji dodatno razrađuje ova Ustavom Republike Hrvatske zajamčena ljudska prava i temeljne slobode je Zakon o ravnopravnosti spolova koji utvrđuje opće osnove za zaštitu i promicanje ravnopravnosti spolova kao temeljne vrednote ustavnog poretka Republike Hrvatske te definira i uređuje način zaštite od diskriminacije na temelju spola i stvaranje jednakih mogućnosti za žene i muškarce. Prema definiciji ravnopravnosti spolova iz članka 5. Zakona o ravnopravnosti spolova (Narodne novine, broj 82/08, 69/17), ravnopravnost spolova znači da su žene i muškarci jednako prisutni u svim područjima javnog i privatnog života, da imaju jednak status, jednake mogućnosti za ostvarivanje svih prava, kao i jednaku korist od ostvarenih rezultata.

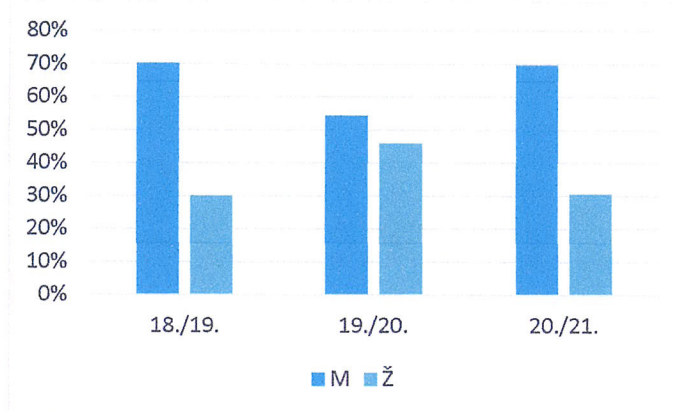
Ideja promicanja ravnopravnosti spolova već je prisutna u općim aktima Fakulteta šumarstva i drvne tehnologije Sveučilišta u Zagrebu (npr. odredbe o zaštiti dostojanstva zaposlenika ugrađene su u Pravilnik o radu Fakulteta šumarstva i drvne tehnologije Sveučilišta u Zagrebu).

Kako bi se rodna ravnopravnost i ravnopravnost spolova, Ustavom Republike Hrvatske zajamčene vrednote, uvrstile među strateške ciljeve Fakulteta šumarstva i drvne tehnologije Sveučilišta u Zagrebu (u daljnjem tekstu: Fakultet šumarstva i drvne tehnologije / Fakultet / FŠDT), Fakultetsko vijeće Fakulteta šumarstva i drvne tehnologije Sveučilišta u Zagrebu donosi Plan ravnopravnosti spolova (Plan rodne ravnopravnosti).

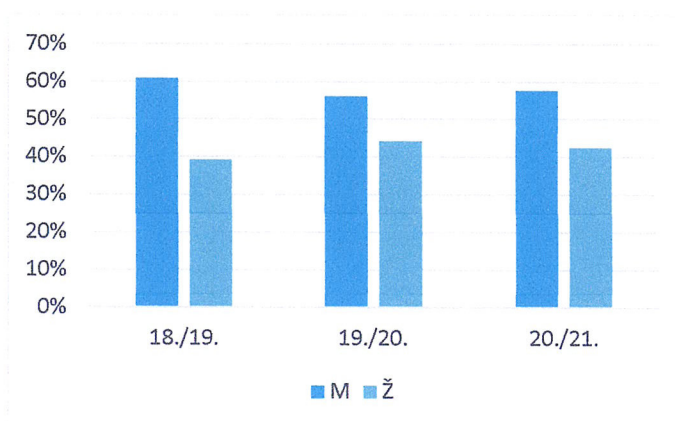
### 3. Analiza postojećeg stanja na Fakultetu

Na osnovi prikupljenih podataka Povjerenstvo je napravilo analizu postojećeg stanja na Fakultetu šumarstva i drvne tehnologije. Svrha analize je definiranje ključnih područja za donošenje ciljanih unaprjeđenja koja će doprinijeti promicanju spolne ravnopravnosti, ali i kulturi kvalitete općenito.

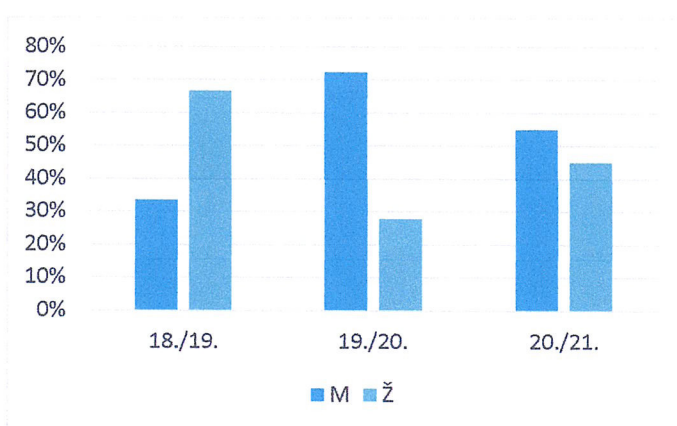
**Studenti upisani na Fakultet (akad. god. 2018./2019. – 2020./2021.)**



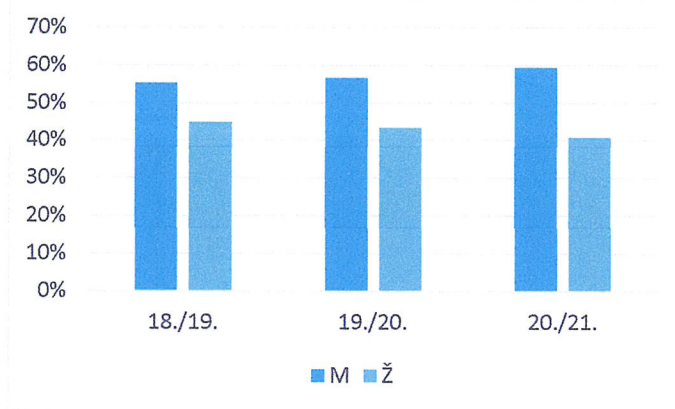
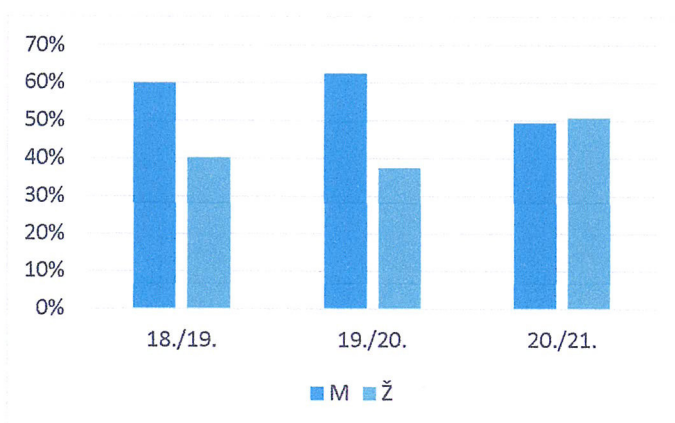
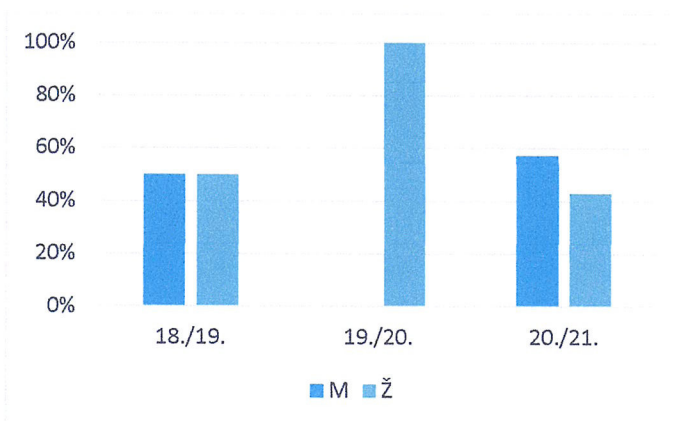
**Slika 1.** Struktura studenata upisanih na preddiplomske studije FŠDT



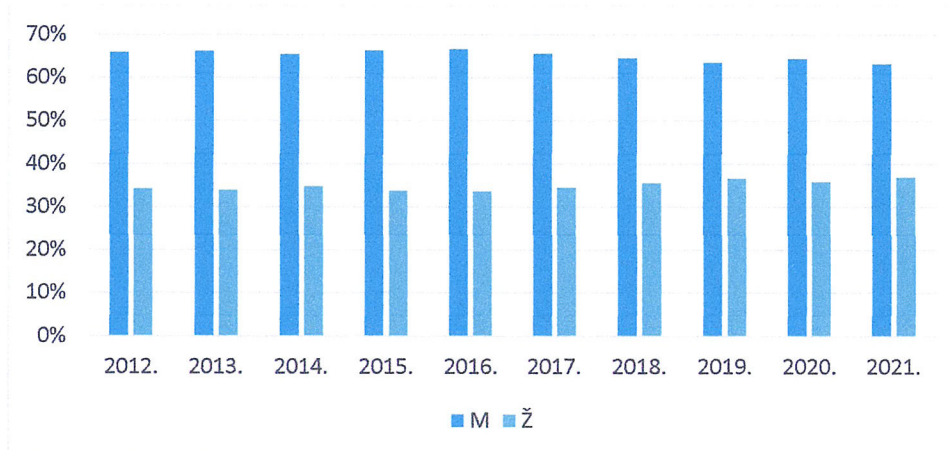
**Slika 2.** Struktura studenata upisanih na diplomske studije FŠDT



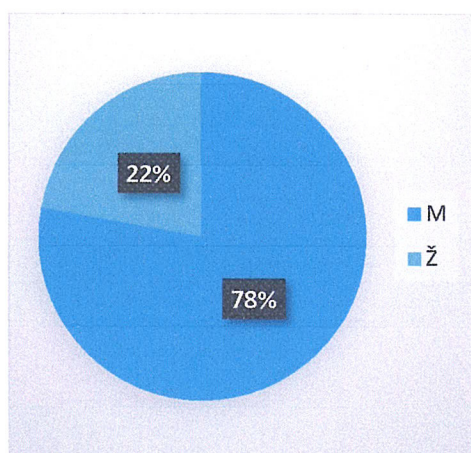
**Slika 3.** Struktura studenata upisanih na poslijediplomske studije FŠDT

**Studenti koji su završili studij (akad. god. 2018./2019. – 2020./2021.)****Slika 4.** Struktura studenata koji su završili preddiplomske studije FŠDT**Slika 5.** Struktura studenata koji su završili diplomske studije FŠDT**Slika 6.** Struktura studenata koji su završili poslijediplomske studije FŠDT

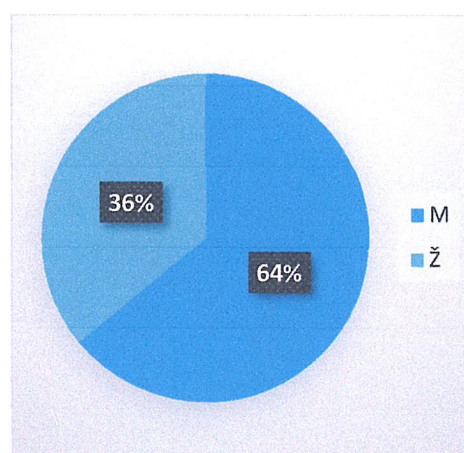
### Struktura zaposlenika Fakulteta



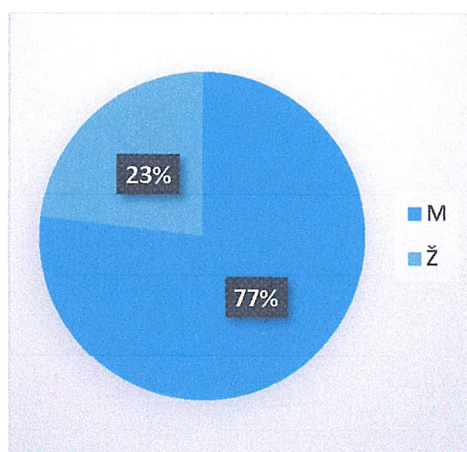
Slika 7. Prikaz omjera svih zaposlenika FŠDT po spolu u razdoblju 2012.-2021.



Slika 8. Prikaz omjera zaposlenika FŠDT u znanstveno-nastavnim i suradničkim zvanjima po spolu u akad. godini 2021./2022.

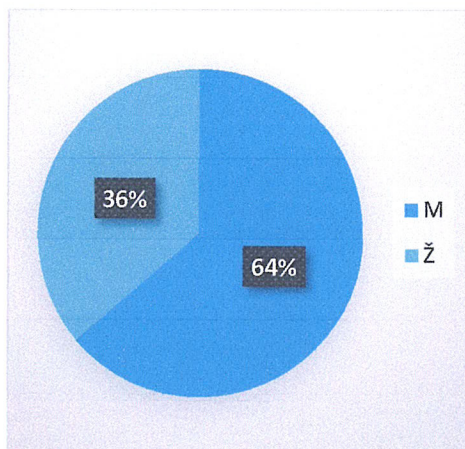


Slika 9. Prikaz omjera stručnih i tehničkih suradnika i asistenata na projektima zaposlenima na FŠDT po spolu u akad. godini 2021./2022.

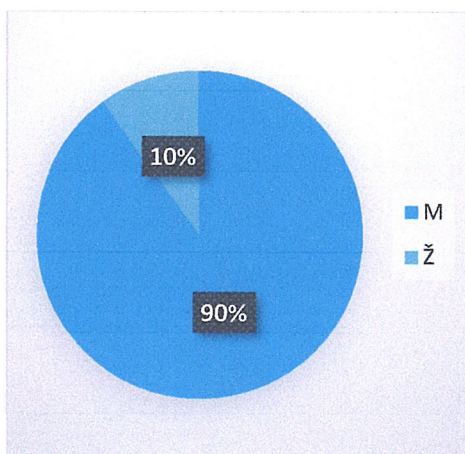


Slika 10. Prikaz omjera zaposlenika FŠDT izabranih u znanstveno-nastavno zvanje redoviti profesor u trajnom zvanju po spolu u akad. godini 2021./2022.

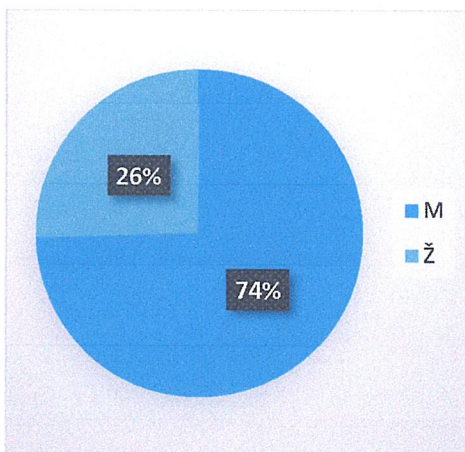
**Struktura zaposlenika na rukovodećim položajima u organizacijskim jedinicama Fakulteta**



*Slika 11. Prikaz omjera Predstojnika Zavoda FŠDT po spolu u akad. godini 2021./2022.*



*Slika 12. Prikaz omjera Voditelja laboratorija FŠDT po spolu u akad. godini 2021./2022.*



*Slika 13. Sastav Fakultetskog vijeća FŠDT u akad. godinama 2020./2021. i 2021./2022.*



#### 4. Plan ravnopravnosti spolova Fakulteta šumarstva i drvne tehnologije

Povjerenstvo je na osnovi analize postojećeg stanja, iz koje je vidljiva ne jednakomjerna zastupljenost osoba ženskog spola u svim područjima rada Fakulteta, odredilo područja za unaprjeđenje:

- A. Ljudski potencijali
- B. Upravljanje Fakultetom
- C. Nastava i studenti
- D. Znanstveno-istraživački rad
- E. Prevencija seksizma, seksualnog uznemiravanja i zlostavljanja

##### A. Ljudski potencijali

Postupak zapošljavanje na Fakultetu šumarstva i drvne tehnologije transparentan je i ne diskriminatoran proces, u potpunosti se provodi sukladno odredbama Zakona o radu, Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju, Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama, Kolektivnog ugovora za znanost i visoko obrazovanje, Pravilnika o radu Sveučilišta u Zagrebu i Pravilnika o radu Fakulteta šumarstva i drvne tehnologije.

Napredovanja zaposlenika Fakulteta definirana su zakonom koji je jednak za sve zaposlenike javnih sveučilišta u Republici Hrvatskoj, a Kolektivnim ugovorom za znanost i visoko obrazovanje utvrđeno je pravo produženja roka za reizbor zaposlenicima na znanstveno-nastavnim radnim mjestima koji koriste pravo na roditeljni i/ili roditeljski dopust. Informacije o zapošljavanju te napredovanju zaposlenika dostupne su na mrežnoj stranici Fakulteta. Ipak, uočeni su određeni nedostaci i stoga Povjerenstvo predlaže sljedeće ciljeve i mjere.

##### Cilj A.1. Informiranje o pravima roditelja

###### Planirane mjere

- imenovanje odgovorne osobe za informiranje o pravima roditelja
- izrada informativnih materijala i dopuna Fakultetske mrežne stranice informacijama o pravima roditelja
- informacijska kampanja o pravima roditelja

###### Vremenski okvir provedbe mjera

- listopad 2022. – rujan 2023.

###### Odgovorne osobe i/ili tijela

- dekan
- Tajništvo Fakulteta

###### Pokazatelji

- odluka o imenovanju odgovorne osobe za informiranje o pravima roditelja
- dostupnost informacija o pravima roditelja

##### Cilj A.2. Usklađivanje poslovnog i privatnog života zaposlenika

###### Planirane mjere

- izrada i usvajanje Pravilnika o reguliranju rada od kuće

###### Vremenski okvir provedbe mjera

- travanj 2023. – rujan 2023.

###### Odgovorne osobe i/ili tijela

- radna skupina za izradu Pravilnika o reguliranju rada od kuće zaposlenika Fakulteta
- Tajništvo Fakulteta
- Fakultetsko vijeće

#### *Pokazatelji*

- izrađen i usvojen Pravilnik o reguliranju rada od kuće zaposlenika Fakulteta

## **B. Upravljanje Fakultetom**

Upravljanje Fakultetom regulirano je Statutom Sveučilišta u Zagrebu, Fakulteta šumarstva i drvne tehnologije. Uz to se pri upravljanju Fakultet vodi i odrednicama ostalih relevantnih nacionalnih izvora prava (npr. Zakon o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju, Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje) kao općim aktima Sveučilišta u Zagrebu i Fakulteta (npr. Statut Sveučilišta u Zagrebu, Pravilnik o radu Fakulteta šumarstva i drvne tehnologije). Ipak, u navedenim dokumentima pitanja ravnopravnosti spolova nisu riješena (izuzev sprječavanja diskriminacije). Analiza postojećeg stanja na Fakultetu pokazala je daleko veću zastupljenost muškaraca na rukovodećim položajima u organizacijskim jedinicama Fakulteta. Pretežno je to posljedica (povijesnih) predrasuda po kojima je sektor šumarstva i drvne tehnologije zanimanje i struka za muškarce. Stoga, s ciljem uklanjanja spolne neuravnoteženosti u upravljanju Fakultetom, Povjerenstvo predlaže sljedeće.

### **Cilj B.1. Razviti internu kulturu ravnopravnosti spolova**

#### *Planirane mjere*

- osnivanje tijela za ravnopravnost spolova
- implementacija Plana ravnopravnosti spolova

#### *Vremenski okvir provedbe mjera*

- travanj 2022. – prosinac 2027.

#### *Odgovorne osobe i/ili tijela*

- dekan
- Fakultetsko vijeće

#### *Pokazatelji*

- imenovano Povjerenstvo za spolnu ravnopravnost Fakulteta
- implementiran Plan i naknadno praćenje stanja ravnopravnosti spolova na Fakultetu

### **Cilj B.2. Ukloniti stereotipe, predrasude i uvriježene prakse utemeljene na spolnoj (rodnoj) neravnopravnosti**

#### *Planirane mjere*

- uspostaviti adekvatne mehanizme za prikupljanje i analizu podataka iz područja ravnopravnosti spolova
- izraditi Izvješće o stanju spolne ravnopravnosti
- izvijestiti zaposlenike o rezultatima analize
- u skladu s Izvješćem formirati i provoditi buduća imenovanja u povjerenstva, radne skupine i druga tijela Fakulteta

#### *Vremenski okvir provedbe mjera*

- travanj 2022. – prosinac 2027.

#### *Odgovorne osobe i/ili tijela*

- Uprava Fakulteta
- Povjerenstvo za spolnu ravnopravnost Fakulteta

- Fakultetsko vijeće

#### *Pokazatelji*

- izrađeno Izvješće o stanju spolne ravnopravnosti
- diseminacija Izvješća zaposlenika Fakulteta
- odluke o imenovanju radnih skupina, odbora i drugih radnih tijela Fakulteta

### **C. Nastava i studenti**

Nastavni planovi i programi Fakulteta nisu sasvim usklađeni u smislu rodno osjetljivog poučavanja, što je općeniti problem u sustavu visokoškolskog obrazovanja u Republici Hrvatskoj. Povjerenstvo ocjenjuje nužnim uvođenje dimenzije spola u nastavu i kreiranje nastavnog sadržaja, čime bi se nesumnjivo povećao interes osoba ženskog spola za studiranje na Fakultetu i spriječio njihov odlazak iz sustava za vrijeme ili po završetku preddiplomskog studija. Uz to Povjerenstvo sugerira izradu i javnu objavu dokumenta u kojem su definirana i pojašnjena prava studenata roditelja. U području nastave i studenata Povjerenstvo predlaže sljedeće ciljeve.

#### **Cilj C.1. Integriranje dimenzije spola u nastavu**

##### *Planirane mjere*

- analiza mogućnosti integracije dimenzije spola u nastavu
- promoviranje rezultata analize među studentskom populacijom
- probno uvođenje integracije spola za nekoliko odabranih kolegija

##### *Vremenski okvir provedbe mjera*

- listopad 2022. – rujan 2024.

##### *Odgovorne osobe i/ili tijela*

- dekan
- Povjerenstvo za spolnu ravnopravnost Fakulteta

##### *Pokazatelji*

- provedena analiza mogućnosti integracije dimenzije spola u nastavu
- uvedena integracija spola u dio kolegija na preddiplomskoj razini studija

#### **Cilj C.2. Izrada smjernica za usklađivanje roditeljskih i studentskih obaveza za studente roditelje**

##### *Planirane mjere*

- izrada smjernica o studiranju za studente roditelje
- objava smjernica na mrežnoj stranici Fakulteta

##### *Vremenski okvir provedbe mjera*

- listopad 2022. – rujan 2024.

##### *Odgovorne osobe i/ili tijela*

- prodekani Odsjeka Fakulteta
- voditelji studija Fakulteta
- Studentska referada Fakulteta
- Povjerenstvo za spolnu ravnopravnost Fakulteta

##### *Pokazatelji*

- izrađene i objavljene smjernice o studiranju za studente roditelje

## D. Znanstveno istraživački rad

Na razini Sveučilišta u Zagrebu, ne postoje jasne smjernice o integraciji dimenzije spola u znanstveno-istraživački rad, a ista je situacija i na Fakultetu. U pogledu znanstveno-istraživačkog rada različite službe Fakulteta pružaju podršku istraživačima u praktičnom smislu, a Uprava Fakulteta ni na koji način nije uključena u definiranje načina provedbe istraživanja i/ili odabira članova pojedinih istraživačkih skupina. Analiza postojećeg stanja pokazala je relativno malen broj istraživačica voditeljica znanstveno-istraživačkih i stručnih projekata. Uvidom u podatke o broju nominacija za nagrade za znanstvenu izvrsnost koju dodjeljuju znanstvene i stručne institucije i udruženja pokazao je da je u protekle tri akademske godine (uključujući akademsku godinu 2021./2022.), samo jedna istraživačica sudjelovala na natjecajima tog tipa. Stoga s misijom jačanja integracije istraživačica u području znanstveno istraživačkog rada Povjerenstvo predlaže sljedeće ciljeve.

### Cilj D.1. Integriranje dimenzije spola u znanstveno-istraživački rad

#### Planirane mjere

- analiza mogućnosti integracije dimenzije spola u znanstveno-istraživački rad
- diseminacija rezultata analize među zaposlenicima Fakulteta

#### Vremenski okvir provedbe mjera

- listopad 2024. – rujan 2025.

#### Odgovorne osobe i/ili tijela

- dekan
- Povjerenstvo za spolnu ravnopravnost Fakulteta

#### Pokazatelji

- javno objavljeni rezultati analize dostupni na mrežnoj stranici Fakulteta

### Cilj D.2. Povećanje broja istraživačica i voditeljica znanstveno-istraživačkih projekata

#### Planirane mjere

- komunikacijska kampanja s ciljem promicanja sudjelovanja istraživačica na znanstveno-istraživačkim i stručnim projektima koji se prijavljuju i provode na Fakultetu

#### Vremenski okvir provedbe mjera

- listopad 2024. – rujan 2025.

#### Odgovorne osobe i/ili tijela

- dekan
- Povjerenstvo za spolnu ravnopravnost Fakulteta

#### Pokazatelji

- povećanje broja istraživačkih skupina na čijem su čelu osobe ženskog spola (ili osobe ženskog spola čine neizostavni dio tima)

## E. Prevencija seksizma, seksualnog uznemiravanja i zlostavljanja

Seksizam, seksualno uznemiravanje i zlostavljanje, te seksualna diskriminacija najstrože su zabranjeni u akademskoj zajednici, pa tako i na Fakultetu. Na Fakultetu postoje mehanizmi diskretne prijave ovakvih i sličnih djela, koje se zatim tretiraju s najvećom pažnjom. No, ovi su mehanizmi relativno nepoznati zaposlenicima, a još više studentskoj populaciji. U ovom području Povjerenstvo predlaže.

### Cilj E.1. Povećanje vidljivosti mehanizama i procedura za prijavu rodno uvjetovanog nasilja

#### Planirane mjere

- analiza postojećih mjera i mehanizama za anonimnu i/ili diskretnu prijavu svih oblika rodno uvjetovanog nasilja
- objava izvješća o postojećim mehanizmima i procedurama za prijavu rodno uvjetovanog nasilja među zaposlenicima i studentima
- organizacija tematskih predavanja o značaju prijave svih oblika rodno uvjetovanog nasilja studentima prve godine preddiplomskih studija

#### Vremenski okvir provedbe mjera

- listopad 2025. - rujan 2026.

#### Odgovorne osobe i/ili tijela

- dekan
- Tajništvo Fakulteta

#### Pokazatelji

- dopuna informacija na mrežnoj stranici Fakulteta
- održano tematsko predavanja studentima preddiplomskih studija

### Cilj E.2. Unaprjeđenje procesa procesuiranja rodno uvjetovanog nasilja

#### Planirane mjere

- definirati procese pružanja profesionalne pomoći osobama izloženima rodno uvjetovanim nasiljem
- promocija prevencije rodno uvjetovanog nasilja

#### Vremenski okvir provedbe mjera

- listopad 2025. – rujan 2026.

#### Odgovorne osobe i/ili tijela

- dekan
- Etičko povjerenstvo Fakulteta
- Tajništvo Fakulteta

#### Pokazatelji

- definirana procedura pružanja profesionalne pomoći
- izrađeni i distribuirani promotivni materijali

Dekan  
  
 prof. dr. sc. Tibor Pentek

KLASA: 080-04/22-02/01

URBROJ: 251-72-03-22-2

Zagreb, 29. travnja 2022. godine

Plan ravnopravnosti spolova (Plan rodne ravnopravnosti) je objavljen na mrežnoj stranici Fakulteta dana 2. svibnja 2022. godine i stupa na snagu dana 10. svibnja 2022. godine.